

Số: 239/KH-MNNH

Nam Hồng, ngày 23 tháng 5 năm 2026

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ**  
**Năm 2026**

Căn cứ Công văn số 1582/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 02/4/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới năm 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 104/KH-SGDĐT ngày 22/5/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình về thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục năm 2026;

Trường Mầm non Nam Hồng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2026 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản lý, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới (BDG), vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) trong nhà trường.

Nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, phụ huynh và trẻ về thực hiện bình đẳng giới; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, lành mạnh.

Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; phát huy vai trò, năng lực của đội ngũ nữ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

Đẩy mạnh lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ phù hợp với đặc điểm tâm sinh lý lứa tuổi mầm non.

**2. Yêu cầu**

Việc triển khai các hoạt động phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

Lồng ghép hiệu quả nội dung bình đẳng giới, VSTBPN trong thực hiện nhiệm vụ năm học và các phong trào thi đua của đơn vị.

Phát huy vai trò phối hợp giữa nhà trường với công đoàn, đoàn thể và cha mẹ trẻ trong triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới.

## **II. CÁC NHIỆM VỤ CHỦ YẾU**

### **1. Tổ chức triển khai thực hiện các văn bản về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ**

Tuyên truyền, phổ biến Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

Triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục của nhà trường, các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ và hoạt động ngoại khóa.

Tăng cường giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng phòng chống xâm hại, bạo lực học đường, bạo lực trên môi trường mạng cho trẻ phù hợp với độ tuổi.

### **2. Kiện toàn tổ chức và nâng cao năng lực đội ngũ làm công tác bình đẳng giới**

Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của nhà trường theo quy định.

Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Ban VSTBPN; xây dựng quy chế hoạt động và kế hoạch công tác năm học.

Tạo điều kiện cho nữ cán bộ, giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ nữ phù hợp với năng lực và điều kiện thực tế của đơn vị.

### **3. Công tác kiểm tra, giám sát**

Tăng cường kiểm tra việc thực hiện công tác bình đẳng giới, công tác nữ công và VSTBPN trong nhà trường.

Kịp thời phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý các hành vi vi phạm về bình đẳng giới (nếu có).

Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, đúng thời gian quy định.

### **4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông**

Tổ chức tuyên truyền thông qua hội họp, sinh hoạt chuyên môn, hoạt động công đoàn, bảng tin, website, mạng xã hội của nhà trường.

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng:

Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3;

Ngày Gia đình Việt Nam 28/6;

Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình;

Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 (từ ngày 15/11 đến 15/12/2026).

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền về bình đẳng giới.

Đăng tải tin, bài tuyên truyền về bình đẳng giới trên cổng thông tin điện tử, trang mạng xã hội của nhà trường tối thiểu 01 tin/quý.

## **5. Triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới năm 2026**

### **a) Trong lĩnh vực giáo dục**

Duy trì tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 5 tuổi ra lớp đạt và vượt chỉ tiêu giao.

100% nhóm, lớp lồng ghép nội dung giáo dục giới, bình đẳng giới phù hợp trong các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

### **b) Trong công tác cán bộ nữ**

Phân đầu có nữ trong quy hoạch các vị trí quản lý của nhà trường theo quy định.

100% thành viên Ban VSTBPN được tuyên truyền, tập huấn kiến thức về bình đẳng giới.

### **c) Trong công tác truyền thông**

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được tuyên truyền, phổ biến kiến thức về bình đẳng giới.

Duy trì chuyên mục, tin bài tuyên truyền về bình đẳng giới trên các nền tảng thông tin của nhà trường.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện được bố trí trong nguồn kinh phí hoạt động thường xuyên của nhà trường theo quy định hiện hành.

Khuyến khích huy động các nguồn lực hợp pháp khác để hỗ trợ triển khai các hoạt động tuyên truyền, tập huấn, truyền thông về bình đẳng giới.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Giám hiệu**

Chỉ đạo xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch trong toàn trường.

Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện; sơ kết, tổng kết và báo cáo cấp trên theo quy định.

## **2. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường**

Tham mưu triển khai các hoạt động về bình đẳng giới và VSTBPN.

Phối hợp với các tổ chức đoàn thể tổ chức tuyên truyền, tập huấn, các hoạt động hưởng ứng theo kế hoạch.

## **3. Giáo viên, nhân viên**

Chủ động thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch.

Lồng ghép giáo dục bình đẳng giới trong các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ phù hợp với độ tuổi.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2026 của Trường Mầm non Nam Hồng. Yêu cầu các bộ phận, cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc triển khai thực hiện./.

### ***Nơi nhận:***

- BGH nhà trường;
- Ban VSTBPN;
- GV,NV;
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Trần Thị Nụ**